

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE E D'IMPRESA “Corporate Social Responsibility (CSR)” (acc. to point 5.1.1.1 IATF 16949:2016)

Politica Anticorruzione

Scopo

Questa politica ha lo scopo di garantire che i dirigenti e i dipendenti di ILMET Srl rispettino le leggi vigenti a livello internazionale e locale, si comportino in modo etico e siano consapevoli delle conseguenze legali derivanti da comportamenti illeciti.

Contesto

In conformità con la Convenzione penale anticorruzione del Consiglio d'Europa, gli Stati membri devono punire sia la corruzione attiva che quella passiva, sia nel settore privato che pubblico, e le aziende devono assumersi le proprie responsabilità riguardo alla corruzione in questi ambiti.

Definizioni

Il termine «corruzione» si riferisce all'abuso di potere per ottenere un vantaggio personale indebito o un vantaggio sleale a spese di terzi o del pubblico. La corruzione può verificarsi sia nel settore pubblico che in quello privato. La definizione legale di corruzione è cruciale e comprende chiunque prometta o conceda un vantaggio economico o di altro tipo a terzi per indurli a commettere un'azione o un'omissione contraria ai loro doveri.

Rispetto di leggi e standard etici, concorrenza leale

Tutti i dipendenti devono rispettare le leggi vigenti a livello internazionale e locale. Lo stesso vale per fornitori, agenti o altri partner commerciali, con l'inclusione di clausole specifiche nei contratti, ove necessario. ILMET Srl non tollera rapporti d'affari sleali o contrari all'etica.

Comportamenti non ammessi

Sono vietati i seguenti comportamenti:

- Promesse, offerte o pagamenti di tangenti o di altri vantaggi a dipendenti di aziende private o a pubblici ufficiali nazionali o stranieri, e l'accettazione di tali pagamenti o vantaggi.
- Promesse, offerte o corresponsione di pagamenti di facilitazione o gratifiche per favorire le relazioni commerciali.
- Lo scambio di regali non è contemplato nelle pratiche commerciali di ILMET Srl; in generale, non è consentito fare né accettare regali in denaro o oggetti di valore.
- Gli inviti devono essere proporzionati e tali da non creare dipendenze indebite.

Conseguenze legali

Le pene per i comportamenti illeciti sono determinate dalle leggi vigenti.

Implementazione e responsabilità

La Direzione si impegna a garantire che i dipendenti siano a conoscenza di questa politica e si comportino di conseguenza, incoraggiando un comportamento adeguato attraverso istruzioni chiare. I dipendenti devono agire in conformità con questa direttiva e, in caso di dubbio, contattare tempestivamente la Direzione Generale.

Codice di Condotta

ILMET Srl ha adottato un Codice di Condotta che definisce le regole operative interne, compreso il rispetto delle leggi locali. Questo codice integra i principi di Responsabilità, Integrità e Rispetto, che sono fondamentali per il nostro Sistema di Gestione. Il Codice comprende politiche su corruzione e whistle-blowing, aiutando ILMET Srl a raggiungere i propri obiettivi di leadership e rispetto dell'ambiente.

Politica "WHISTLE-BLOWING" (Politica etica di escalation - Legge 30 novembre 2017, n. 179 e Direttiva UE 2019/1937)

Denunce di condotta non conforme

Scopo

Questa politica applica la Legge 30 novembre 2017, n. 179 e la Direttiva UE 2019/1937, relative alla protezione degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato.

Politica

ILMET Srl opera in conformità alla Legge 30 novembre 2017, n. 179 e alla Direttiva UE 2019/1937. Ogni dipendente ha l'obbligo di segnalare eventuali violazioni della legge o richieste di azioni che possano costituire una violazione. Le segnalazioni possono essere inviate via email all'incaricato all'indirizzo info@ilmet-srl.com.

La Direzione **ILMET S.r.l.**

English Version:

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR) POLICY (acc. to point 5.1.1.1 IATF 16949:2016)

Anti-Corruption Policy

Purpose

This policy aims to ensure that ILMET Srl's executives and employees comply with international and local laws, behave ethically, and are aware of the legal consequences of prohibited conduct.

Context

In line with the Council of Europe's Criminal Law Convention on Corruption, member states must penalize both active and passive corruption, in both private and public sectors, and companies must take responsibility for corruption in these areas.

Definitions

"Corruption" refers to the abuse of power to obtain an undue personal advantage or unfair advantage at the expense of others or the public. Corruption can occur in both the public and private sectors. The legal definition of corruption is crucial and includes anyone who promises or grants a financial or other benefit to a third party to induce them to perform or omit an act contrary to their duties.

Compliance with Laws and Ethical Standards, Fair Competition

All employees must comply with applicable international and local laws. The same applies to suppliers, agents, or other business partners, with relevant clauses included in contracts where necessary. ILMET Srl does not tolerate unethical or unfair business practices.

Prohibited Conduct

The following behaviors are prohibited:

- Promises, offers, or payments of bribes or other benefits to employees of private companies or national or foreign public officials, and the acceptance of such payments or benefits.
- Promises, offers, or payment of facilitation fees or gratuities to promote business relations.
- The exchange of gifts is not part of ILMET Srl's business practices; generally, gifts in the form of money or valuable items are not allowed.
- Invitations must be proportionate and not create undue dependencies.

Legal Consequences

Penalties for prohibited conduct are determined by applicable laws.

Implementation and Responsibility

Management is committed to ensuring that employees are aware of this policy and behave accordingly, promoting proper conduct through clear instructions. Employees must act in accordance with this directive, and in case of doubt, contact General Management promptly.

Code of Conduct

ILMET Srl has adopted a Code of Conduct that defines internal operational rules, including compliance with local laws. This code integrates the principles of Responsibility, Integrity, and Respect, which are fundamental to our Management System. The Code includes policies on corruption and whistle-blowing, helping ILMET Srl achieve its goals of leadership and environmental respect.

“WHISTLE-BLOWING” POLICY (Ethical Escalation Policy - Law 30 November 2017, No. 179, and EU Directive 2019/1937)

Reporting Non-Compliant Conduct

Purpose

This policy implements Law 30 November 2017, No. 179, and EU Directive 2019/1937 on the protection of individuals who report violations or irregularities they become aware of within the context of a public or private work relationship.

Policy

ILMET Srl operates in compliance with Law 30 November 2017, No. 179, and EU Directive 2019/1937. Every employee is responsible for reporting any violations of the law or requests for actions that may constitute a violation. Reports can be sent via email to the designated officer at info@ilmet-srl.com.

The Management of **ILMET S.r.l.**